

# Ziekteverzuimreglement

Worxx Personeelsdiensten B.V., hierna te noemen uitzendonderneming is eigenrisicodragers voor de Ziektewet. De Verzuimeconoom B.V. draagt, in opdracht van uitzendonderneming, zorg voor de uitvoering van alle wettelijke verplichtingen die voortvloeien uit het eigenrisicodragerschap Ziektewet. Uitzendonderneming heeft De Verzuimeconoom aangesteld om zorg te dragen voor de verzuimadministratie, claimbeoordeling Ziektewet, re-integratie naar werk en vaststelling dagloon. De Verzuimeconoom laat zich bij de begeleiding, claimbeoordeling en re-integratie ondersteunen door een arbodienst.

## **Artikel 1 Ziekmelding**

Als u ziek bent, dient u zich telefonisch (persoonlijk), voor aanvang van de werkzaamheden, doch uiterlijk voor 09.00 uur, op de dag van ziekte ziek te melden bij het bedrijf waar de werkzaamheden verricht zouden worden én bij uitzendonderneming. Als u tijdens het werk ziek wordt en niet meer kunt werken dan meldt u dit bij uitzendonderneming én bij de directe leidinggevende van het bedrijf waar de werkzaamheden verricht worden. Niet persoonlijke ziekmeldingen worden niet geaccepteerd, tenzij daarvoor goede redenen zijn. De uiteindelijke ziekmelding wordt verwerkt nadat er contact is geweest met De Verzuimeconoom over aard en omvang van de ziekte.

## **Artikel 2 Thuisblijven**

Een van de medewerkers van De Verzuimeconoom zal contact met u zoeken. Ook kunt u een oproep verwachten voor het spreekuur van de bedrijfsarts waarvoor u beschikbaar dient te zijn. U bent verplicht om, totdat het eerste contact met De Verzuimeconoom heeft plaatsgevonden, tussen 08.00 en 18.00 uur thuis te blijven om dit contact en/of bezoek mogelijk te maken. De Verzuimeconoom kan u verplichten om nadat het eerste contact heeft plaatsgevonden nog uiterlijk twee weken thuis te blijven. Deze verplichting geldt dan tot 10.00 uur 's ochtends en tussen 12.00 uur en 14.30 uur 's middags. Als u op een ander adres verblijft, dient u dit direct telefonisch te melden aan de casemanager van De Verzuimeconoom. Slechts in overleg met de casemanager van De Verzuimeconoom kunt u toestemming krijgen om op bepaalde uren uw (verpleeg)adres te verlaten. Wanneer u niet bereikbaar bent, komt u niet in aanmerking voor toekenning ziekingeld.

## **Artikel 3 Bereikbaarheid**

Om snel het recht op ziekingeld te kunnen bepalen en tot uitbetaling van het ziekingeld over te kunnen gaan is inzicht in het ziekteverzuim noodzakelijk. Er zal regelmatig contact zijn met De Verzuimeconoom. U doet al het mogelijke om mee te werken aan het herstel. Ook aan een oproep om bij de bedrijfsarts te komen, dient direct gevolg gegeven te worden.

## **Artikel 4 Bedrijfsarts**

Uiteraard geeft u gehoor aan een oproep van de bedrijfsarts om op het spreekuur te verschijnen. Indien u daar absoluut niet toe in staat bent, of al weer aan het werk bent geeft u dit uiterlijk 48 uur voor aanvang van de afspraak door aan de casemanager van De Verzuimeconoom. Indien u dit verzuimt, kan dit gevolgen hebben voor uw Ziektewet-uitkering.

## **Artikel 5 Klachtenprocedure bedrijfsarts**

De Verzuimeconoom ziet erop toe dat de zelfstandige bedrijfsarts of gecertificeerde arbodienst beschikt over een klachtenprocedure. Van deze procedure kunt u gebruikmaken wanneer u vindt dat de bedrijfsarts zich tegenover u heeft schuldig gemaakt aan onfatsoenlijk of onprofessioneel handelen.

## **Artikel 6 Afspraak is afspraak**

De Verzuimeconoom verwacht dat u zich houdt aan gemaakte afspraken.

## **Artikel 7 Deskundigenoordeel bij UWV**

Bij het inrichten van de re-integratie volgt De Verzuimeconoom het advies van de bedrijfsarts. Wanneer u het niet eens bent met de wijze waarop De Verzuimeconoom met dit advies omgaat en/of de re-integratie vormgeeft, kunt u bij UWV een Deskundigenoordeel aanvragen. UWV zal dan beoordelen of De Verzuimeconoom voldoet aan alle re-integratieverplichtingen: bijvoorbeeld of we niet te weinig aan de re-integratie doen, of juist te veel van u vragen. De uitkomst van een Deskundigenoordeel is wettelijk niet bindend, maar de casemanagers van De Verzuimeconoom nemen die wel altijd mee in het vervolg op het dossier en ontwikkeling daarvan.

## **Artikel 8 Bezwaar en beroep bij UWV**

Wanneer de bedrijfsarts u arbeidsgeschikt verklaart of zich een andere situatie voordoet die uw recht op een Ziektewetuitkering of de hoogte en/of duur daarvan beïnvloedt, vraagt De Verzuimeconoom hiervoor bij UWV een beschikking aan. Vindt UWV na toetsing dat deze aanvraag zorgvuldig tot stand is gekomen, dan geeft het de beschikking af. U krijgt hiervan een afschrift, De Verzuimeconoom ook.

Bent u het niet eens met de inhoud van de beschikking, dan kunt u een procedure voor bezwaar en beroep starten bij UWV. Deze instantie hanteert hiervoor vaste bezwaartermijnen. Bij een beschikking herstelverklaring is de bezwaartermijn 2 weken, overige onderwerpen kennen een bezwaartermijn van 6 weken. Het bezwaar wordt door de afdeling Bezwaar en Beroep van UWV behandeld. Bent u het na de behandeling van uw bezwaar niet eens met de uitkomst, dan kunt u in beroep gaan bij de rechtbank en vervolgens nog in hoger beroep. De Verzuimeconoom heeft deze mogelijkheden ook.

## **Artikel 9 Verblijf in het buitenland**

Indien u tijdens uw vakantieverblijf in het buitenland ziek wordt, dan gelden minimaal dezelfde regels als bij een ziekmelding in Nederland. U dient zich ziek te melden bij uitzendonderneming conform de bovenstaande procedure van ziekmelding. De ziekmelding wordt eerst verwerkt nadat er contact is geweest met De Verzuimeconoom over aard en omvang van de ziekte. U houdt zich beschikbaar voor contact zowel telefonisch als persoonlijk. Bij thuiskomst meldt u zich direct bij de casemanager van De Verzuimeconoom. In toevoeging daarop worden vakantiedagen niet vergoed tenzij er sprake is van opname in een ziekenhuis of verpleeginrichting. Indien bovenstaande afspraken niet worden nagekomen vervalt ieder recht op een claim Ziektewet.

**Artikel 10 Vakantie**

Wanneer u een Ziektewetuitkering geniet mag u op vakantie gaan, mits u aan een aantal voorwaarden voldoet:

- uw vakantie mag uw herstel en/of re-integratie niet in de weg staan;
- u dient zich ook tijdens uw vakantie onveranderd te houden aan de gemaakte afspraken in uw (bijgestelde) plan van aanpak;
- u heeft uw vakantie en verblijfadres tijdig aan uw Casemanager doorgegeven.

Geef uw vakantieplannen tijdig door; hoe eerder, hoe beter. Maar in ieder geval uiterlijk 2 weken voor uw vertrek. Uw Casemanager beoordeelt in overleg met de bedrijfsarts en/of uw re-integratiebegeleider of uw vakantie aan bovenstaande voorwaarden voldoet. Als u in Nederland op vakantie gaat, en u blijft voldoen aan uw re-integratieplicht, dient u uiterlijk 48 uur van tevoren uw verblijfadres door te geven aan uw Casemanager. De Verzuimeconoom controleert of u zich aan uw plichten houdt. Gaat u op vakantie en geeft u dat niet of te laat aan De Verzuimeconoom door? Dan heeft dat gevolgen voor de hoogte en/of duur van uw Ziektewetuitkering.

**Artikel 11 (Gedeeltelijk) Herstel**

Zodra u beter bent, dient u dit direct te melden bij uitzendonderneming. U hoeft niet op toestemming te wachten om aan het werk te gaan of om ander werk te zoeken. Het is ook mogelijk dat u gedeeltelijk uw werkzaamheden hervat of andere vervangende werkzaamheden gaat verrichten. Deze werkzaamheden dient u te melden bij uw casemanager. Voor uw resterende claim op de Ziektewet, dient u zich te houden aan de regels in dit verzuimreglement.

**Artikel 12 Ziekengeld**

U heeft 2 wachtdagen waarover geen ziekengeld wordt betaald. Wachtdagen zijn niet aan de orde wanneer u binnen een periode van vier weken opnieuw arbeidsongeschikt raakt en er bij de eerste ziekmelding reeds rekening is gehouden met wachtdagen. Minimaal 4 weken na ontvangst van uw ziekmelding zal De Verzuimeconoom 4-wekelijks het ziekengeld aan u overmaken. De hoogte van uw ziekengeld is gebaseerd op het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen. Uw loongegevens worden verkregen uit de polisadministratie van het UWV of uit de loonadministratie van uw ex-werkgever.

Alle wijzigingen die gevolgen kunnen hebben voor uw ziekengeld, dienen direct door u gemeld te worden bij de casemanager van De Verzuimeconoom. Indien u zich niet houdt aan de regels, dan kan dat gevolgen hebben voor uw ziekengeld.

**Artikel 13 Activiteiten gericht op werkhervatting**

Als u ziek bent, dient u alles in het werk te stellen om weer gezond te worden zodat u spoedig uw werk kunt hervatten. Uw overige activiteiten mogen uw genezing niet belemmeren.

**Artikel 14 Privacy**

De Verzuimeconoom gaat zorgvuldig met uw persoonsgegevens om en respecteert te allen tijde de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Deze verklaring beschrijft welke persoonsgegevens De Verzuimeconoom kan verwerken, voor welke doeleinden, en op welke wettelijke grondslag. In de verklaring wordt ook beschreven hoe u uw rechten ten aanzien van uw persoonsgegevens kunt uitoefenen.

**Artikel 15 Contact**

De casemanagers van De Verzuimeconoom zijn te bereiken op: 0314-76 03 66.